

**Posizione:** Responsabile Revisione Contrattuale e Remunerativa  
**Location:** Roma  
**Inizio della missione:** 19 Ottobre 2015  
**Durata della missione:** 2 mesi  
**Supervisor di riferimento:** Gerarchicamente al Capo Missione Italia, Funzionalmente alla responsabile risorse umane del desk operativo

### **Missione Italia**

Missione Italia ha iniziato le sue attività nel 1999 quando MSF si è resa conto che le stesse persone curate ed assistite a migliaia di chilometri di distanza si trovavano spesso in condizioni di precarietà e bisogno proprio in Italia. Le attività svolte durante questi anni sono state rivolte prevalentemente a fornire assistenza medica e psicologica alle persone immigrate presenti sul territorio anche senza regolare permesso di soggiorno.

### **Obiettivo generale della posizione**

---

Alla luce delle recenti modifiche in materia del diritto del lavoro e delle nuove tipologie contrattuali introdotte dal “Jobs Act”, la figura professionale selezionata si propone di condurre un’attenta analisi sulla migliore tipologia contrattuale per il personale coinvolto nei progetti di Missione Italia, al fine di individuare il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) più conforme ai Principi e le attività dell’Organizzazione MSF, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.

### **Attività**

---

In collaborazione con i consulenti esterni identificati da MSF:

- Analizza il Testo Unico dei contratti di lavoro D.Lgs. n.81/2015,
- Identifica i Contratti Nazionali del lavoro compatibili con le attività di Missione Italia;
- Elabora la documentazione necessaria da presentare nelle sedi opportune per l’adesione al CCNL stabilito;

In collaborazione con i referente tecnici MSF:

- Analizza la compatibilità tra i profili e gli inquadramenti del CCNL prescelto e propone un’integrazione con la Griglia Funzionale utilizzata da MSF;
- Analizza la compatibilità tra i livelli minimi salariali stabiliti dal CCNL e la Griglia Salariale attuale di Missione Italia e propone un’eventuale revisione della Griglia;
- Analizza e propone la revisione del pacchetto remunerativo globale offerto da Missione Italia in luce delle modifiche necessarie per l’implementazione del nuovo contratto di lavoro;
- Elabora e propone un piano d’azione per l’implementazione del nuovo pacchetto remunerativo al 1° gennaio 2016.
- Elabora un rapporto finale interno.

*Al collaboratore può essere richiesto di eseguire attività aggiuntive non menzionate nella presente descrizione.*

### **Requisiti**

---

*(N = necessario*

*P = preferibile)*

|                                 |  |   |
|---------------------------------|--|---|
| <b>Formazione</b>               | Laurea Triennale Giuridico/Economico                             | N |
|                                 | Laurea Specialistica in Diritto del Lavoro                       | P |
| <b>Esperienze Professionali</b> | Esperienza in ambito Giuridico / Amministrativo                  | N |
|                                 | Esperienza specifica in amministrazione del personale in Italia. | P |



|                                  |  |   |
|----------------------------------|--|---|
| <b>Lingue</b>                    | Italiano                                   | N |
|                                  | Inglese                                    | N |
| <b>Qualità specifiche</b>        | Conoscenza pacchetto Office                | N |
| <b>Competenze<br/>Traversali</b> | Flessibilità ed Orientamento ai risultati  |   |
|                                  | Gestione dello stress e Spirito di squadra |   |
|                                  | Impegno verso l'organizzazione             |   |